

2022年一季度我国黄金产量 83.401 吨，同比增长 12.04%，黄金消费量 260.26 吨，同比下降 9.69%

据中国黄金协会最新统计数据显示：2022年一季度，国内原料黄金产量为 83.401 吨，比 2021 年一季度增产 8.962 吨，同比增长 12.04%，其中，黄金矿产金完成 65.009 吨，有色副产金完成 18.392 吨。另外，2022 年一季度进口原料产金 24.034 吨，同比增长 0.18%，若加上这部分进口原料产金，全国共生产黄金 107.435 吨，同比增长 9.15%。

与去年同期相比，2022 年一季度我国产金大省山东和河南黄金生产企业已基本恢复以往年度的正常产能，全国黄金产量较去年同期大幅上涨。山东省烟台地区黄金矿产资源实现快速整合，产业集中度进一步提升。2022 年一季度，大型黄金企业（集团）境内矿山矿产金产量 33.856 吨，比去年同期增长 10.00%，占全国的比重为 52.08%。大型黄金企业（集团）继续稳步推进海外矿山资源开发，海外黄金矿产金产量显著提升。2022 年一季度，紫金矿业、山东黄金和赤峰黄金等企业境外矿山实现矿产金产量 11.144 吨，同比增长 45.11%。

2022 年一季度，全国黄金实际消费量 260.26 吨，

与 2021 年同期相比下降 9.69%。其中：黄金首饰 168.86 吨，同比下降 0.19%；金条及金币 69.62 吨，同比下降 27.71%；工业及其他用金 21.78 吨，同比下降 4.10%。受益于消费需求释放，又恰逢春节、元宵节、情人节购物热潮，1-2 月黄金首饰消费保持强势，但随着 3 月份黄金价格的上涨及国内部分地区发生聚集性疫情，黄金首饰消费受到较大冲击，一季度整体消费被拉低。全球政治经济形势的多变支撑了黄金投资需求，一些大型黄金零售商和商业银行金条销量仍维持一定增长，但金价的高企加重了民间投资者的观望情绪，标准小金条出库量大幅下降，导致金条销量整体下滑。在北京冬奥会纪念币和贺岁纪念币热销的带动下，金币消费反而较上一年同期有所增长。

2022 年一季度，上海黄金交易所全部黄金品种累计成交量双边 0.96 万吨（单边 0.48 万吨），同比上升 2.63%，成交额双边 3.69 万亿元（单边 1.85 万亿元），同比上升 5.22%；上海期货交易所全部黄金品种累计成交量双边 2.35 万吨（单边 1.17 万吨），同比下降 8.25%，成

成交额双边 8.40 万亿元（单边 4.20 万亿元），同比下降 6.90%。一季度，国内黄金 ETF 持仓规模下降，共减持 13.45 吨，截至 3 月末，国内黄金 ETF 持有量约 61.83 吨。在复杂严峻的国际政治经济形势下，黄金的避险功能受追捧，现货成交量企稳回升；期货交易受其他大宗商品板块资金分流影响，成交量有所回落。

2022 年一季度，受地缘政治紧张局势升级，新冠病毒变异毒株在全球广泛传播等影响，国内外环境复杂性不确定性加大，全球经济发展放慢，通货膨胀加剧，以信用为基础的世界货币体系受到冲击，这使得黄金的传统货币属性尤其是避险保值功能进一步凸显。黄金价格震荡飙升，已逼近历史最高水平。3 月底，伦敦现货黄金定盘价为 1942.15 美元/盎司，较年初上涨 7.22%。上海黄金交易所 Au9999 黄金以 373.00 元/克开盘，3 月底收于 394.00 元/克，较年初上涨 5.63%，一季度加权平均价格为 382.17 元/克，较上一年同期上涨 1.65%。

（来源：中国黄金协会官网）



有色金属企业发展预期改善 行业困局亟待解决

2022 年一季度，有色金属企业信心指数为 49.8，比上季度上升 1.1 个点，虽然仍处于临界点以下，但是信心指数经历了三个季度的连续回落，首次出现回升。今年以来，有色金属工业企业部分细分领域，特别是产业链上游的矿山和冶炼加工领域，企业生产经营纷纷实现“开门红”。

有色金属上游企业为何能实现利润增长？有色金属行业实现平稳发展，还需做出哪些努力？记者就相关内容进行了采访。

信心指数回升

中国有色集团出资企业抚顺红透山矿业有限公司日前传出喜讯，一季度，铜精矿含量完成季度计划的 117.37%，锌精矿含量完成季度计划的 103.36%；净利润同比增长 44%，创历史同期最好水平，超额完成一季度既定任务目标。

来自西部矿业集团的信息显示，战略性新兴产业快速崛起成长，逐步成为其新的经济增长点。一季度，西部矿业集团实现营业收入 109 亿元，实现利润总额 12.63 亿元，较上年同期增长 88%，实现首季“开门红”。

4 月 11 日，紫金矿业发布公告，今年一季度实现营收 647.71 亿元，同比增长 36%；利润总额 89.11 亿元，同比增长 105%；归母净利润 61.24 亿元，同比增长 144%，与 2021 年上半年纯利相当。

2022 年一季度，有色金属企业信心指数为 49.8，比上季度上升 1.1 个点。其中，本季度即期指数为 49.0，较上季度回落 0.4 个点。下季度预期指数为 50.4，较上季度上升 2.2 个点。

中国有色金属工业协会信息统计部主任彭勃分析认为，2022 年一季度有色金属企业信心指数经过三个季度的连续下挫后，首次出现回升，主要原因是构成信心指数的即期指数与预期指数都有所回升。其中，即期指数的回升，主要受单位产品售价指标大幅回升带动。预期指数的回升，主要受益于涨幅较大的三个指标：一是生产量预期指数为 52.9，较上期上升 5.1 个点；二是新订单量预期指数为 51.8，较上期上升 4.5 个点；三是单位产品售价预期指数为 51.4，较上期上升 3.3 个点。

“指数上涨的根本原因在于，有色金属企业对近期

市场价格的总体趋势大都抱有信心。”彭勃说。

中金公司研究部大宗商品首席分析师郭朝辉认为，分项指标中，企业对第二季度的订单量和生产量预期均有上升，是对预期指数上升的主要贡献因素，但也需要注意，受 3 月份以来乌克兰局势及国内新冠肺炎疫情反复的影响，未来信心指数仍有下降风险。

利好因素叠加

对有色金属上游企业利润实现“开门红”的原因，中国有色金属工业协会政策研究室副主任赵武壮分析认为，今年以来我国经济工作贯彻“稳字当头，稳中求进”方针，为工业发展营造了良好的市场环境，支撑相关行业企业实现“开门红”。四个因素的叠加，有利于有色金属行业的生产经营，特别是给产业链上游的企业带来了良好盈利局面。

第一，从宏观环境看，国家政策支持给力，行业企业发展的积极条件增多。2022 年 2 月，国家发改委等部门联合下发《关于印发促进工业经济平稳增长的若干政策的通知》，从财政税费、金融信贷、保供稳价、投资和外贸外资、用地用能和环境 5 个方面提出 18 条具体措施，促进包括有色金属在内的产业发展。

第二，光伏、风电等新能源产业的持续发展，拉动了市场对铝、多晶硅等的需求。近期，铜、镍、钴、锂及稀土等金属市场“火爆”，价格出现急剧上涨。

第三，全球铜、铝、铅、锌等金属矿产产能陆续释放、原料供应充分，进口铜矿加工费反弹，使企业利润增加。

第四，在国际市场能源价格上涨的推动下，国外有色金属生产成本持续上升，导致价格出现“外高内低”局面，刺激了一部分有色金属企业出口获利。

“中国加工制品具有价格优势，出口保持强劲态势。根据海关数据，3 月未锻轧铝以及铝材出口同比上升 34% 至 59 万吨，一季度出口量同比上升 26.7%。”郭朝辉认为，随着中资企业近年来在海外积极布局矿产资源，自去年下半年至今，中资企业旗下矿山陆续顺利投产，成为盈利增长的主要引擎。

困难亟待解决

虽然有色金属产业链上游企业取得了不错的成绩，但是有色金属行业整体运行仍面临困难和挑战。赵武壮

（来源：经济日报）

滇 金

内部资料 免费交流



2022年4月30日 第4期

准印证号（53）Y2022003

云南省地矿局领导一行到云南黄金集团调研指导



云南省地矿局党委委员、副局长魏萍

4 月 21 日，云南省地矿局党委委员、副局长魏萍，省地矿局机关党委专职副书记尹建生一行到云南黄金集团调研指导并召开座谈。云南黄金集团党委副书记、总经理余其品，班子成员及相关部门负责人参加座谈。

魏萍副局长深切关注云南黄金集团的发展状况，就集团党的建设、改革发展、干部人才队伍建设、工会工作及职工生活等方面进行了深入了解，对云南黄金集团的发展成果给予了肯定和认可，对集团目前在党的建设及改革发展等方面存在的问题，提出了建议和思路，提振了领导干部职工直面困难和推动发展的勇气和信心。魏萍同志表示，云南黄金集团是云南地矿的中坚力量，相信云南黄金集团定会不负广大干部职工寄予的厚望，在省地矿局的坚强领导下，在未来的工作中，进一步强化党的建设，深化改革发展，力行作风革命、效能革命，以“决战决胜、不胜不休”的信念，“跑起来干事、跳起来摸高”的劲头再创佳绩。

（集团党群工作部 杨大钊）

云南黄金集团召开 2022 年第一轮巡察工作动员部署会议

4 月 19 日上午，云南黄金集团召开 2022 年第一轮巡察工作动员部署会议。云南黄金集团党委巡察工作领导小组组长、纪委书记叶晓龙同志出席会议并作动员讲话，云南黄金集团党委巡察工作领导小组副组长、第一和第二巡察组组长参加会议。局（集团）党委巡察办副主任杨红波同志到会指导。



余其品在会上汇报集团情况



叶晓龙同志围绕开展好集团党委巡察工作提出具体要求。一要坚持严的主基调不动摇；二要统一思想，提高认识，深刻理解开展巡察工作的重要性和必要性；三要强化政治担当，将巡察工作做深做实做细；四要加强自我约束，保持定力和耐力，坚持巩固和深化，从严从实打好政治巡察“第一仗”，切实做到守规矩、严作风。

杨红波同志向与会人员传达了省委 2022 年有关巡视巡察工作重要文件精神，并结合地矿集团党委巡察工作实践和云南黄金集团实际，对云南黄金集团党委开展巡察工作提出指导意见。会议宣布了中共云南黄金矿业集团股份有限公司委员会巡察工作领导小组关于巡察组组长授权和任务分工的决定，按照“一次一授权”的要求，云南黄金集团党委 2022 年第一轮巡察成立两个巡察组，分别授权对金平长安矿业有限公司党总支、云南地矿建设工程有限公司党委开展巡察，巡察时间为 1 个月。

（集团纪检监察室 寸庆竹）

云南黄金集团与长沙矿业研究院签署战略合作协议

4 月 22 日，云南黄金集团与长沙矿业研究院签署战略合作协议，最大限度挖掘双方优势，提升合作层次，拓宽合作领域，创新合作模式。

长沙矿业研究院总经理殷志伟在会上表示，本次到访加深了对云南黄金集团的了解，期待与云南黄金集团共同搭建合作桥梁，挖掘合作潜力，推动合作范围不断扩大。

云南黄金集团副总经理李其在和长沙矿业研究院副总经理尹贤刚代表双方签订协议书。双方在矿产资源开发利用、海外矿产资源开发、实验室与技术研发、人才培养机制等领域达成合作意向，以绿色、生态、智能、高效为指导思想，共同推动采矿、选矿、矿山安全、装备、检验检测等核心技术的开发和应用，遵循“互惠互利、合作共赢”的原则，构建业务协同长效机制，切实发挥双方在资源、技术、管理、人才等方面的优势，实现强强联合，共同推动企业高质量发展。

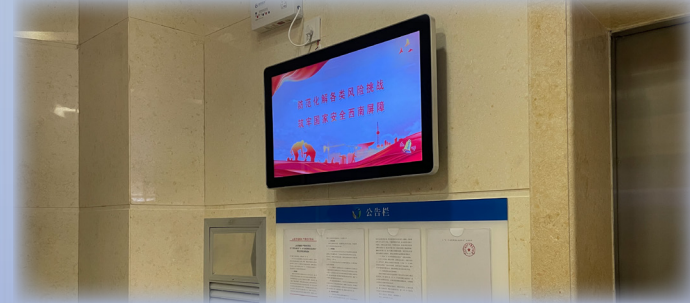
双方领导班子及相关部门负责人参会，并出席签约仪式。（集团党群工作部）



全民国家安全教育日

2022 年全国国家安全教育日主题

树牢总体国家安全观
感悟新时代国家安全成就
为迎接党的二十大胜利召开营造良好氛围



集团在内部积极宣传国家安全教育日内容，营造良好学习氛围。

国家安全教育日的设立

国家安全是指政治安全、国土安全、军事安全、经济安全、文化安全、社会安全、科技安全、网络安全、生态安全、资源安全、核安全。

全民国家安全教育日是2016年4月15日实施的首个全民国家安全教育日。国家安全并不只和安全部门有关系。根据2015年7月1日起实施的新国家安全法，国家安全是指国家政权、主权、统一和领土完整、人民福祉、经济社会可持续发展和国家其他重大利益相对处于没有危险和不受内外威胁的状态，以及保障持续安全状态的能力。

全民国家安全教育日的意义

- 有利于贯彻落实“总体国家安全观”
- 有利于提高政府和社会公众维护国家安全的法律意识
- 有利于增强国家安全法普法宣传的效果

如何履行国家安全的义务

- 1、遵守宪法、法律法规关于国家安全的有关规定
- 2、及时报告危害国家安全活动的线索
- 3、如实提供所知悉的涉及危害国家安全活动的证据
- 4、为国家安全工作提供便利条件或者其他协助
- 5、向国家安全机关、公安机关和有关军事机关提供必要的支持和协助
- 6、保守所知悉的国家秘密
- 7、法律、行政法规规定的其他义务

什么是国家安全总体观

增强忧患意识，做到居安思危，是我们治党治国必须始终坚持的一个重大原则。我们党要巩固执政地位，要团结带领人民坚持和发展中国特色社会主义，保证国家安全是头等大事。

中国特色

以政治安全为根本
以人民安全为宗旨
以经济安全为基础
以军事、文化、社会安全为保障
以促进国际安全为依托

中国特色

既重视外部安全，又重视内部安全
既重视国土安全，又重视国民安全
既重视传统安全，又重视非传统安全
既重视发展问题，又重视安全问题
既重视自身安全，又重视共同安全

《反恐怖主义法》

《中华人民共和国反恐怖主义法》为了防范和惩治恐怖活动，加强反恐怖主义工作，维护国家安全、公共安全和人民生命财产安全，根据宪法制定。由中华人民共和国主席于2015年12月27日发布，2016年1月1日起施行。根据2018年4月27日第十三届全国人民代表大会常务委员会第二次会议《关于修改〈中华人民共和国国境卫生检疫法〉等六部法律的决定》修正。

《反间谍法》

反间谍法对现行国家安全法从名称到内容进行了全面修订，突出了反间谍工作特点，将间谍组织招募人员等六类行为确定为间谍行为，首次对具体间谍行为进行法律认定。作为我国反间谍工作领域的一部重要法律，对防范、制止和惩治间谍行为，维护国家安全，将起到基础性保障作用，进一步规范 and 加强反间谍工作。

《国家安全法》五大亮点

亮点一：综合性、全局性、基础性的国家安全法

新国安法在总则中明确了国家安全、总体国家安全观、国家安全领导体制等概念。

亮点二：维护国家经济安全

新国安法强调，国家维护国家基本经济制度和社会主义市场经济秩序，保障关系国民经济命脉的重要行业和关键领域、重点产业、重大基础设施和重大建设项目以及其他重大经济利益安全。

亮点三：确保文化安全

法律明确，国家坚持社会主义先进文化前进方向，继承和弘扬中华优秀传统文化，培育和践行社会主义核心价值观，防范和抵制不良文化的影响，掌握意识形态领域主导权，增强文化整体实力和竞争力。

亮点四：维护国家网络空间主权

新的国安法规定，国家建设网络与信息安全保障体系，并加强网络管理，防范、制止和依法惩治网络攻击、网络入侵、网络窃密、散布违法有害信息等网络违法犯罪行为，维护国家网络空间主权、安全和发展利益。

亮点五：为太空、深海和极地等新型领域国家安全提供法律支撑

在全国人大常委会将国家安全法草案二次审议稿向社会公开征求意见后，不少人认为太空、深海和极地这些“战略新疆域”有着现实和潜在的重大国家利益，也面临着国家安全威胁和挑战，应当将维护这些领域的安全任务纳入国家安全法。

风雨无阻 只因心中有信仰 北衙开展2022年清明节主题祭扫活动



4月1日，北衙公司党、工、团联合组织30余名干部职工到西邑镇炭窑红色文化教育基地，开展“缅怀革命先烈 传承红色精神”清明节主题祭扫活动。庄严的祭扫仪式，在一片肃穆中拉开帷幕，同志们列队站立，向先烈敬献了花圈，全体人员瞻仰烈士墓碑，敬献手中的鲜花，向革命先烈致以崇高的敬意。革命烈士永垂不朽，红色精神代代相传。通过本次活动的开展，使同志们受到了深刻的爱国主义教育及革命传统教育，激发了大家对党和革命先烈的崇敬之情和对祖国的热爱之情。

(北衙公司 钱军撰 杨思媛)

“走基层、送温暖”职工慰问活动 监理公司开展职工慰问活动

4月18日，监理公司领导干部带头行动，分别走访慰问了金厂河项目监理部和北衙项目监理部，为他们送去生活必需品，倾听基层职工讲述他们生产生活中的困难，切实把组织的关怀和温暖送到他们心坎上。

此次走访慰问深入一线了解职工们的生产作息和生活状况，叮嘱各单位要注意安全生产工作，要更科学、更合理地安排好职工作息时间。坚持将解决实际问题相结合，增加一线职工对公司、集团的理解和支持，增强战胜困难的信心。

通过此次慰问活动，凝聚了人心，团结了同志，公司领导和基层职工拉近了距离，使项目一线职工倍感党的温暖和组织的关怀。

(监理公司 陈琦 徐畅)



安全责任 推动安



一切为了劳动者 金厂河公司开展职业健康宣讲活动

今年四月份最后一周是全国第20个《职业病防治法》宣传周，为深入贯彻和宣传《职业病防治法》，普及职业防治知识，提高公司及建设公司项目部从业人员职业病防治法律意识，增强劳动者职业病防治自我保护能力，维护劳动者职业健康权益。4月27日，公司邀请了隆阳区总工会、区卫健局、区人力资源和社会保障局、区综合执法局、区疾控中心、保山市第二人民医院的领导、专家到公司开展了职业健康知识宣讲活动。公司及建设公司金厂河项目部80余人参加了活动。

活动中，隆阳区卫生健康局综合执法所杨文周队长做了以《用人单位2022年职业卫生培训》为专题的培训，通过这次宣传周活动，使公司及项目部从业人员进一步了解了《职业病防治法》，了解到保护职工健康是构建和谐社会的重要部分。没有全民健康，就没有全面小康。今后我们将结合公司的实际情况，充分利用各种资源，积极开展职业卫生宣传，营造健康的职业环境。

(金厂河公司 杨福志)

笑的像花儿——女职工活动陆续开展

为庆祝“三八”国际妇女节，向集团女职工传递节日关怀和美好祝福，丰富女职工的文化生活，增强女职工的凝聚力，且切实履行防疫要求，云南黄金集团下属各单位在4月陆续开展女职工活动。

滇金公司组织女职工至昆明德源文化传播有限公司开展掐丝珐琅彩画艺术交流活动。参观了画展，初步了解掐丝珐琅彩画的起源、意义及制作方法，最后大家自己动手，将丝、剪丝、掐丝、上色全过程亲身体验，让大家进一步感受到传统民间艺术的魅力，激发了大家对“非遗”文化浓厚的兴趣，被中华民族文化的博大精深所吸引。

(滇金公司 肖云梅)

金厂河公司工会组织女职工一行30余人来到“世外桃源高黎贡勐腊小镇”开展春游踏青活动。感受人文魅力和优美风光，为广大女干部职工送去节日的关怀。置身于青山绿水间，感受了大自然的淳美，留下了欢声笑语，舒缓了身心压力，增进了同事友谊，为公司各项工作的开展积攒了春天的蓬勃力量。

(金厂河公司 任崇峰)

长安公司女职工分别开展了趣味游戏活动和踏青活动，趣味活动中女职工们充满活力与激情，奋勇争先，展现了自信和团结协作的精神风貌。趣味活动结束后，女职工们到铜厂水库踏青，踏着轻快的步伐、沐浴着春天的阳光，合影留念、意趣盎然，营造了健康、向上、愉悦的氛围。

(长安金矿 梁艳美 张红波)



平凡的岗位创造不平凡的业绩

记录每一位兢兢业业的云金人

他们用钻研刻苦诠释钉子精神，用开拓进取诠释创新精神，用精益求精诠释工匠精神，他们甘当一枚能钻善磨的螺丝钉，以心往一处想劲往一处使的决心，以干一行爱一行专一行的定力，在新时代书写崭新的云金篇章，他们身处不同的岗位，却时刻不忘共同的身份，他们是兢兢业业的代名词，他们是不忘初心的云金人。

机修大拿的养成之路

故事的主人公叫李源新，一名扎根一线多年的机修钳工。1998年他从云南西南仪器技工学校毕业，2005年，25岁的李源新来到矿山，进厂后的他一直从事设备维修，他认为自己没有耀眼的学历，理论基础薄弱，所以更要比别人付出更多的努力去提升自己。通过下功夫钻研，他不断刷新技能高度。

——记北衙公司李源新



2012年，通过选拔，他被派到云南国防工业技术学院进行了为期两个月的机修钳工专业培训学习，由于成绩突出，他顺利进入“中金杯”首届全国黄金行业职业技能竞赛，获得了此次全国大赛的第八名，并荣获“全国黄金行业技术能手”称号。2019年，李源新通过了首席技师的申报，以他名字命名的技能大师工作室正如火如荼地开展着各项工作。他和他的团队对车间常用设施和工艺提出了很多改进意见。从维修工到首席技师，从普通员工到机修主管，他已然成为一名机修大拿，这样的成长，呈现在脸上，刻画在心里。面对身份的转变，他表示仍然需要磨练与学习。努力培养年轻人成为李源新定下的又一个重要目标，他说：“看着这些年轻人，就像看到当年的自己，希望自己能做好传帮带，把他们培养起来。”

岁月无声，成长有迹。十余年如一日，听起来不是奇闻，实施起来也肯定不是笑谈，日复一日的平凡坚守，才最考验人。难得的是，李源新始终兢兢业业深耕一线，初心不改，站好设备、检修、维护、管理的每一班岗。

(北衙公司 罗丽芳)

放好工作中的每一“炮”

——记建设公司刘浩



刘浩，25岁，2019年毕业于武汉理工大学采矿工程专业，现任剥采工程部爆破专员，主要负责协助爆破主管开展万福山采区穿孔及爆破管理工作。

一次穿孔施工过程中，一名钻机操作手告诉他：“西南部1790m爆区前排炮孔松渣太厚打不下去。”他立即来到现场，认真分析该爆区现场施工情况，发现穿孔位置是前一次爆破后残留的爆破松动岩体，经深入分析，松动岩体残留的原因是前一次爆破炸药单耗过低，爆破效果差。分析出原因后，他将前排孔向后移动了1.5米，并缩小了前排炮孔的孔距，炸药单耗在前一次爆破的基础上适当增加，随后穿孔顺利进行，并取得了良好的爆破效果。安全第一是刘浩作为一名爆破技术人员一直以来牢牢坚持的原则。他总是说：“爆破要不出事，出事就是后果很严重的大事，一定要杜绝爆破安全事故发生。”有一次爆破施工过程中，一名爆破员在填塞炮孔时不慎将雷管脚线扯断，被扯断的雷管脚线落入炮孔内无法取出。面对这个突发情况，该爆区的带点人员提出只需爆破后让挖机小心挖出孔内炸药雷管即可。刘浩当即提出反对意见，并及时向相关负责人汇报了情况，后经多方商讨，制定了安全可靠的处理方案，安全取出了炮孔内的雷管和炸药。

爆破作业作为露天矿生产工艺的源头工序，它关系到后续铲装、运输、排土等工序的效率和安全。为保障每一个爆点的爆破质量，小到每个炮孔的布置位置，大到每个爆点的设计方案，他总是事必躬亲，不放过每一个细节。当前采场大面积区域面临靠帮施工，需对靠帮台阶进行预裂爆破，经过潜心研究，刘浩开创性地提出可以在采场靠帮台阶爆破施工中使用轴向不耦合预裂爆破技术，在保证爆破质量要求的同时，也成功解决了传统预裂爆破人力需求量大等问题。自入职以来，刘浩始终践行“安全第一，解决问题，创造价值”的理念。立足现场实际，补强技术短板，提升现场管理，致力创新创效，在矿山转型升级、跨越式发展过程中，刘浩在爆破一线岗位上将一名爆破技术人员的人生价值体现的淋漓尽致。在车间广大职工心中树立了良好形象的同时，也多次受到部门及公司领导的一致好评。

(建设公司 陈思迪)

雪域高原的老黄牛

——记红牛公司尹树杨



(勘查院 刘金林)



尹树杨同志自2014年进入高原缺氧的红牛铜矿，始终以认真负责、团结进取、攻坚克难的态度对待每一项工作。他坚持不懈、攻坚克难的精神感染着身边的每一个人。

在年度工作汇报上，他发自肺腑的一段讲话，“在领导班子带领下，在各位同志的共同努力下，我们的厂区美化了，门禁系统建成了，斜坡道平整、敞亮了，三线吊挂规范了，主平硐泥水塘消失了，有轨无人驾驶运输顺畅了，井下六大系统完善了，井下通风效果越来越好，可以说红牛公司正在发生翻天覆地的变化。”深深感染着在场的每一位干部职工。

积极发挥党员先锋模范作用，主动给党员干部上了题为《重温百年党史 牢记初心使命》的主题党课。

多年来，尹树杨始终严格践行“缺氧区不缺志气，海拔高斗志更高”的工作精神，始终把工作超前做好，先后获得“云南省五一劳动奖章”“云南省劳动模范”等荣誉称号，充分体现了自身的价值。得到了红牛铜矿广大干部职工的一致好评。

(红牛公司 刘建耀)

不多说话的“左师”——记勘查院邓晓阳

邓晓阳今年54岁，现为勘查院物化探所项目组长，从事物化探勘查工作30余年，有着非常丰富的野外工作经验。自我进单位开始，周围的同事都叫他“左师”。“左师”不爱说话，在人群中他总是呆在安静的角落，喜欢把玩一些小物件、小零件。当然这些小物件、小零件都是他自己手工打造的，有模有样的，有些可以称为“艺术品”。我们都惊叹他的动手能力和不凡的技术，相处时间久了，就会发现他是属于那种外冷内热的类型。对待工作一丝不苟，精益求精是“左师”的特点，与他共事十余年来，工作再苦再多，从没有听他抱怨。兢兢业业的他为年轻的后辈们树立起一个地质工作者艰苦朴素的形象，无愧于大家尊称他为“师”。他仿佛就如山上的石头一般，普通平常，却坚硬可靠可以当房屋的基石。

在一次物化探所的大地电磁仪器EH4的一条主机连接接头处接触不良时，面对返厂维修至少需要大半个月且维修费用不低的棘手情况，项目经理一筹莫展，“左师”拿着线头端详了几分钟说：“让我修试试！”他找来了电烙铁、焊锡丝、万用表等工具，经过约两个小时的辛劳，他修理好了主机连接线。他仿佛是“瑞士军刀”一般，有很多意想不到的额外功能。

“左师”非常愿意与年轻的技术员交流，他对年轻的技术员说的最多的一句话就是：“你们要好好学习钻研，当你到了研究1:50万、1:100万小比例尺图幅的时候，大概就可以称为专家啦！”在工作生活中，他仿佛像燃烧的炭火一样，外表漆黑，内里火热，一直给人温暖的力量。

(勘查院 刘金林)



一世地矿人 一纪安全魂

记金厂河公司许贤明

许贤明，1995年加入云南地矿，成为一名认真践行地质“三光荣”精神的地矿人至今已近30年，在古代即为一世；2010年开始负责安全环保工作，至今已逾一纪。今年46岁仍扎根在矿山的许贤明是老同志眼中坚毅拼搏的“小许”，是干部职工眼中担当作为的“许主任”，也是一起并肩奋斗的同事们眼中严谨细致的“老许”。

老同志眼里的“小许”是坚毅拼搏的。印象中刚参加工作的小许白净、瘦小，当时心想这孩子小身板估计不太行，然而小许硬是憋着一股不服输的劲头，用了不到半年的时间让大家刮目相看。小许在跟驻地百姓的关系协调维稳上很有自己的一套，红牛公司主运输平巷工程施工时，驻地百姓担心坑口涌水有问题，相关部门检测报告都未能使驻地百姓放心，小许用手捧着水现场直接就给喝了下去，这一下，老百姓都服气了。

干部职工眼中“许主任”是担当作为的。许主任在工作中不单运筹帷幄，更能主动担当；他跑现场多，坐办公室少；凡事都是督促带领大家一起干，并不会讲空话、干瞪眼。日常工作中，没有其他工作安排的情况下，他坚持现场为重，不断深入检查、整改并排除隐患。

一起并肩奋斗的同事们眼中的“老许”是严谨细致的。2021年是公司推进合法合规、持续发展的关键年，在各级各部门的不懈努力之下，在老许的推动下，矿山安全生产许可证取证、取水许可证取证等重点任务圆满完成，为公司合法合规生产经营夯实了基础。

在跟许主任的聊天中，他讲到，安全环保工作责任重大，干了这么多年的安全环保工作，坚持的就是“四多”原则，多跑、多看、多想、多做，安全环保这根弦一刻都不敢放松，也不能放松。下一步工作中将坚持把生态文明建设摆在突出位置，从严从实抓好安全生产各项重点工作，以绿色发展推动公司高质量发展！

(金厂河公司 段丽菲)

设备的“守护者”

——记长安公司宋小坤



2007年，初中毕业后的宋小坤来到金平长安矿业有限公司，他先后在破碎车间操作工、电焊工、维修组长等岗位工作，现任生产技术部动力车间副主任。10多年来，他刻苦钻研业务，技术精益求精，从一名普通的工人当上班组长又逐步成长为技术过硬和具有较高理论水平的公司管理者，他的努力赢得了公司及社会各界的认可，和他带领的团队多次获得长安公司“先进班组”荣誉称号，动力车间在2022年还荣获云南省“工人先锋号”荣誉称号，他个人先后荣获公司“优秀员工”、“实干之星”、金平县“劳动模范”、“金平力量”先进个人、红河州“劳动模范”、云南省“五一”劳动奖章和云南省“劳动模范”等荣誉。宋小坤凭着扎实的工作作风和过硬的技术本领，严于律己，以身作则，长期从事机修工作，设备上存在的细小瑕疵都逃不过他的眼睛。

他携手车间员工对选厂扩建2740溢流型球磨机矿浆溢流管、2#渣浆泵组出浆管等设备进行改造，加装了粗选2-3和粗选4-1浮选机起吊设备等，使生产流程得以优化，大大提高了生产指标。他时刻以实际行动践行着公司“精益求精”的发展理念，与车间员工一起攻坚克难，解决技术难题40余项，参与取得专利4项，他主导和参与的流程改造及技术攻关为公司创造经济效益上千万元。作为一名“90后”的年轻人，宋小坤从青涩走向了成熟，他默默奋斗在矿山一线，当好设备的“守护者”，在平凡的岗位上唱响青春旋律，为公司和集团的高质量发展贡献自己的力量。

(长安金矿 胡康 姚泽贵)

平凡蕴含精彩

——记滇金公司王仁辉



36岁的王仁辉现任云南滇金投资有限公司生产部机修班长、生产党支部书记，主要负责滇金公司生产设备的维护、6S精益生产管理，个人成绩突出在2021年度被云南黄金集团评为“先进工作者”。

勤学者先。踏入滇金，他告别了校园，穿上工装，他与设备为伍，11年的风雨岁月，他一步一个脚印从青涩走向成熟，在平凡的人生中划出了一道道优美的弧线。从2011到2017，经过7年磨炼，他全面掌握生产过程。2017年，王仁辉从冶金技术员调整为机修员，他通过漫长艰辛的学习努力克服自身短板，充分利用休息时间，不断充实理论知识储备，通过不懈努力，成为了一名实实在在的懂技术、会技能、善管理的多面手。“先学先思先行”这便是他对自己的要求。善思考者。通过系统学习，扎实的理论基础，为使理论与实践更好的融合，他常常穿梭在生产一线，他常说：“我们要做设备的保健医生而不是急救医生，要将设备故障防患于未然。机修不只是会修，而且还要有所改善和创新，创造出更多的经济效益。”

善行者众。提起王仁辉，大家的印象是踏实肯干、默默无闻、任劳任怨。他总是笑呵呵的说：“年轻人呀，就是应该多干一些，多干一些不吃亏。”他呀，还有一个名字，那就是中共党员，一名合格的共产党员。

他是一名平凡的机修员，用坚守和担当耕耘岗位，用拼搏和奋斗铸梦未来，用责任演绎拼搏的青春，于平凡岗位上绽放光芒。

(滇金公司 肖云海)

检测一线的美丽身影——记检测公司冯所旺

在检测公司金厂河实验室，有这样一名年轻人，她朴实无华、忠诚担当，踏实勤奋、积极进取，把最美好的青春挥洒在茫茫大山之中，她就是冯所旺。一身黑白灰的极简风穿搭，为人低调不张扬，细微之处见真章，遇到棘手的问题，她总是能立刻想到切实可行的解决办法；她，每天以厂为家扎根深山，把青春和汗水挥洒在荒山上，她有家庭，有老人、孩子需要照顾，然而为了工作，却长期坚守在大山里的检测一线岗位上。她，严于律己，精益求精，工作虽然很平凡，她仍要求自己即使工作量很大的时候也不放松要求，时刻确保数据的准确，以锲而不舍的精神和脚踏实地的干劲，从一名学员慢慢成长为实验室的技术骨干，她是一颗闪亮的星星，为矿山实验室增添光彩，奉献着青春！



要是问起大家对她的第一印象如何？有好多人想到的一个词就是“勤恳”。金厂河实验室承担着选矿厂流程样品等关键环节的样品检测，样品类型多，分析项目复杂，对检测结果要求及时，但是检测分析人员一共只有七人，人手不够只有三班两倒，那么你看见白天上班的她晚上也上班就不惊讶了。她带着孩子婆婆在矿山生活，婆婆体弱多病，孩子嗷嗷待哺，其中的辛酸只有她自己知道。参加工作六年来，她任劳任怨，以身作则，以锲而不舍的精神和脚踏实地的干劲，从一名学员慢慢成长为实验室的技术骨干，她是一颗闪亮的星星，为矿山实验室增添光彩，奉献着青春！

(检测公司 韩壮培)

临难不避 实干为要

——记广南金矿张国光



张国光，2001年3月参加工作，现任广南金矿推浸车间班长。多年来，张国光始终扎根在一线工作，积累了丰富的基层工作经验，尤其是到广南金矿工作以来，在基础现场建设、基础现场管理和妥善协调处理工作方面，甘于埋头苦干，从不计个人得失，在所工作的环境中用心和实干赢得了广大干部职工的普遍好评。

政治信念坚定，积极向党组织靠拢。多年来，无论岗位怎么调整、工作怎么加压、环境如何变化，张国光都能自觉锤炼忠诚、干净、担当的品质，于2018年3月递交入党申请书，始终把基层事业作为履职尽责的第一要务。

勤恳务实干事，立足岗位出实效。两年以来，张国光在车间精益生产方面，直面问题出点子，积极创新做改善，截止目前，个人提出提案改善12件，其中有效并组织实施7件，切实做到以小改善推动大创新，促使车间工作环境得到显著提升；管道建设方面，通过他的积极带头作用、真抓实干、团结协作、营造氛围，及时完成上级交给的架管任务。

扎根基层知动态。通过学习和扎根基层深入了解，关于“如何固化改善成果”建议严格执行班组考核制度，经反复讨论，系统梳理出工作任务和考核要点，在上级领导的大力支持下，内部考核制度在推广过程中成果显著。并且，通过个人的干事创业热情营造出积极向上、积极进取的工作氛围。(广南金矿 李春德)